





فهرس المحتويات

رسالة ترحيبية
من نحن؟
أهداف الشركة
قيم الشركة
لماذا أبدال؟
استشارات الموارد البشرية
البحث عن التنفيذيين
إسناد السعوديين
خدماتنا
القطاع الطبي
خدمة التعاقد التشغيلي
المسؤولية الاجتماعية
شركاءنا
عملاءنا
الفريق التنفيذي

#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

أهلاً وسهلاً بكم في شركة أبدال حيث وضعنا كامل تركيزنا واهتمامنا على تحقيق رضا عملائنا وتزويدهم بما يحتاجونه من خدمات الموارد البشرية
لقد وجدنا من أجل تحقيق هدف أساسي وهو تزويد عملائنا بقيمة مضافة تدعم نمو ونجاح أعمالهم. إن اهتمامنا بعملائنا يتجلى في تقديرنا لأهمية الوقت؛ لذلك قمنا بإنشاء فرق عمل متكاملة؛ ومن ضمنها فريق المبيعات وفريق العمليات وفريق علاقات العملاء إضافة إلى خلق قنوات تواصل متعددة؛ من أجل تزويد عملائنا بخدمات عالية الجودة؛ تضع في صميمها عناصر الاهتمام والعناية والمتابعة والشفافية.
إننا نحرص دوماً بأن نبني جسور التواصل مع عملائنا وشركائنا؛ ونحرص أيضاً على أن نصغي جيداً لهم؛ لتطوير عملياتنا والارتقاء بمعرفتنا وخبرتنا؛ حتى نتمكن من تقديم الأفضل والأمثل لهم على الدوام.
إننا نرحب دائماً بالتواصل معكم في كل وقت لتعريفكم بالخدمات التي نفخر بتقديمها.





#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

النشأة: أبدال شركة سعودية مساهمة مغلقة؛ يقع مقرها الرئيس في مدينة الرياض؛ ويبلغ رأسمالها 100 مليون ريال سعودي. حصلت الشركة على ترخيص رسمي من وزارة العمل بالمملكة العربية السعودية في مجال الموارد البشرية وتتخصص الشركة في توفير الكوادر البشرية للشركات والمؤسسات في القطاعات المختلفة بالمملكة؛ إضافة إلى تقديم خدمات الكوادر البشرية للمساعدة المنزلية.

العراقة: أبدال في الواقع ليست شركة وليدة؛ فقد قامت على خبرات عريقة من مستثمرين في مجال المقاولات والطرق والصيانة والتشغيل والاستثمارات المالية والاستثمارات العقارية؛ وهذا التنوع في المجالات والخبرات منح شركة أبدال القدرة على فهم متطلبات واحتياجات العملاء وتلبيتها على الوجه الأكمل لمواكبة تطلعاتهم وخططهم الاستراتيجية بما يتماشى مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030.

قصة "أبدال" اخترنا اسم "أبدال" لأننا دوما نبذل قصارى جهدنا لإيجاد بدائل متنوعة ومتميزة في إدارة الموارد البشرية من أجل مساعدة عملائنا على تحقيق أهدافهم وتطلعاتهم. إن مهمتنا هي تزويد عملائنا بخيارات متعددة؛ تفتح لأعمالهم آفاقا للتطور والازدهار.





#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

الرسالة:

العمل على تمكين المنشآت والأفراد من التركيز على أعمالهم الأساسية إضافة الى مساعدتهم على تحقيق الكفاءة والفاعلية عبر تزويدهم بما يحتاجونه من موارد بشرية؛ مع الإدارة الكلية أو الجزئية نيابة عنهم.

الرؤية:

أن نكون الشريك المفضل للمنشآت والأفراد في مجال الموارد البشرية؛ وأن نكون العلامة التجارية الأفضل بين شركات الموارد البشرية والتشغيل في المملكة العربية السعودية.

استراتيجية العمل:

يقوم العمل في ((أبدال)) على استراتيجية عمل واضحة محددة المعالم والأهداف. وتؤمن الشركة بأنه لن يوجد إنجاز إذا لم يكن هناك أهداف مرسومة لتحقيق؛ ودون خطة تسهل الوصول إلى هذه الأهداف. ويعد البحث والتحليل وتطوير مسارات الخطط جزءاً مهماً من عملية بناء الاستراتيجية في "أبدال" فلا خطة مجدية دون أسس معرفية صلبة يتم البناء عليها للمستقبل. وبعد أن تم بناء الجانب النظري من استراتيجية العمل؛ ضخت "أبدال" الموارد المالية الكافية لتحويل هذه الاستراتيجية إلى واقع ملموس عبر تطبيق كافة مكوناتها. وتسعى "أبدال" خلال السنوات الخمس القادمة إلى مضاعفة إيراداتها والتوسع في أسواقها وأنشطتها كمّاً ونوعاً؛ لتصبح كياناً تجارياً متعدد الموارد وذا مركز مالي قوي ووضع استراتيجي آمن ومستقر.



#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

#أبدال_لاتنام
920033660



أهداف الشركة: -
وجدنا لتحقيق أهداف مساهمينا في تقديم خدمات متميزة ومربحة في مجال الموارد البشرية؛
وذلك عبر

توفير الأعداد الكافية من الموظفين المتعاقدين الذين تحتاجهم الشركات والمؤسسات في
مختلف القطاعات وبشكل يراعي أهمية الوقت في تنفيذ كل الإجراءات



توفير موظفين متعاقدين مهرة ومتمكنين مهنيا يضيفون إلى المشاريع المختلفة قيمة
نوعية حقيقية؛ ويسهمون في تحقيق أهداف مختلف الأعمال التجارية والصناعية والعقارية
والخدمية.



تقديم خدمات متميزة لعملائنا عبر إدارة العلاقة معهم بشكل احترافي ضمن اطلاعهم
ورضاهم ومتابعتهم لكل الأعمال المتعلقة بموظفيهم المتعاقدين؛ بشكل لحظي؛ وعبر أحدث
وسائل التقنية.



قيم الشركة –

تتمحور القيم الأساسية في أبدال حول " الاحترام " بمفهومه الواسع ومعانيه السامية؛ حيث تشمل هذه القيم وفقاً لذلك كلا مما يلي:

حماية الحقوق: نؤمن في "أبدال" بأن للعميل حقوقاً يجب أن يأخذها كاملة، وأن للموظف حقوقاً يجب أن يأخذها كاملة، وأن للمتعاقد حقوقاً يجب أن يأخذها كاملة. لذا قد عاهدنا أنفسنا على إعطاء كل ذي حق حقه لبناء أسس متينة من الصدق والنزاهة واحترام الذات.

إدارة الوقت: عالم الأعمال لا ينتظر من يهدر الوقت، ويحترم كل من يدير وقته بكفاءة ويستثمره لتحقيق أهدافه.

احترام العمل الجماعي: نؤمن بالعمل الجماعي الذي تسود فيه روح التعاون لتحقيق هدف مشترك. لذا يعمل الفرد من أجل الفريق ويعمل إنجاز الفريق على كل فرد في "أبدال"

قيم الشركة

التواصل الفعال: جميع إدارات أبدال مرتبطة مع بعضها البعض ارتباطاً وثيقاً لتسهيل التبادل الحر والسريع للمعلومات الموثوقة والأفكار البناءة والمفيدة لخدمة العميل وإبقائه على اطلاع دائم على مستجدات مشروعه.

الحفاظ على المصداقية: علاقتنا مع العميل علاقة شراكة مبنية على أسس متينة من المصداقية والوضوح. لأننا نسعى لبناء شراكات وعلاقات ناجحة طويلة الأمد

دعم العمل الجماعي: نؤمن بالعمل الجماعي الذي تسود فيه روح التعاون لتحقيق هدف مشترك. لذا يعمل الفرد من أجل الفريق ويعمل لإنجاز الفريق على كل فرد في "أبدال"

احترام المجتمع: نؤمن أننا جزء لا يتجزأ من مجتمعنا السعودي، ونسعى دائماً للبدء بمبادرات اجتماعية من شأنها تحسين مستوى حياة أفراده وتجنب أي نشاط قد يلحق الضرر بأفراده أو محيطهم.

لماذا أبدال؟ - الدقة في الاختيار:

لدينا أساليب دقيقة نتبعها في إدارة عملية التوظيف الدولي؛ وذلك بهدف اختيار الموظفين المناسبين لأهداف عملنا وتطلعاتهم وتبدأ عملية الاختيار من تحديد السير الذاتية المناسبة؛ ثم إجراء المقابلات الشخصية لاختيار أفضل المرشدين بالتنسيق مع العميل.

التواصل الفاعل:

عميل أبدال يحاط علما على الدوام بكل تقدم يحدث في مراحل العمل؛ حيث أن هناك فريقا مختصا مهمته التواصل المستمر مع العميل والتنسيق معه وتقديم كافة المعلومات والخدمات إليه. لذا فإن التوقيع مع أبدال يعد بداية رحلة عملية مليئة بالراحة والاهتمام والإنجاز.

العمل على مدار الساعة:

إدارة علاقات العملاء لدينا لا تعرف النوم فنحن في أبدال نعمل على مدار الساعة لضمان توفير الخدمات اللازمة للموظفين المتعاقدين؛ خصوصا في الحالات الطارئة؛ إذ نقوم عنهم بما تقتضيه علينا واجبات عملنا.

ولاء الموظف للعميل:

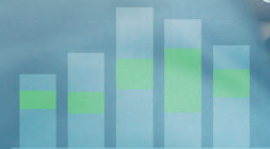
يواجه كثير من العملاء إشكالية كبيرة في إدارة موظفيهم المتعاقدين أثناء العمل؛ وذلك لأسباب تعود في مجملها إلى قلة الولاء للعميل؛ لكننا في أبدال أدركنا مبكرا هذه الإشكالية الإدارية؛ ولدينا كافة الاحتياطات الضرورية لمنع حصول أي سلوكيات من هذا النوع.

إدارة علاقات العملاء باحترافية:

نعمل باستمرار لضمان إدارة علاقاتنا بعملائنا وبموظفيهم باحترافية؛ ونلتزم بالتعامل المهني مع كافة الأمور المتعلقة بهم وبأعمالهم وذلك عبر تخصيص مدير علاقة لكل عميل. إن أهم ما نسعى إلى تحقيقه دوما هو حصول عملائنا على أفضل خدمات الاستقدام والتشغيل بشكل احترافي ومريح.



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



استشارات الموارد البشرية

- * إعداد وتطوير الهياكل التنظيمية.
- * تحديد الوصف الوظيفي وتعريف المجموعات الوظيفية.
- * تخطيط القوى العاملة.
- * تقييم الموظفين والاختيار والنقل.
- * استبيان بيئة العمل والرضى الوظيفي.
- * إعداد السياسات والإجراءات.
- * ابتكار أفضل الأساليب للمحافظة على رأس المال البشري.
- * تحديد إطار الكفاءات.
- * تصميم إطار إدارة الأداء.
- * بناء إطار وخطة المزايا والمكافآت.
- * تقييم خطط التدريب وتطوير قدرات ومهارات الموظفين.
- * إعداد وتقييم خطة التعاقب الوظيفي.
- * تصميم وتوضيح سلم الرواتب.
- * وضع خطة لتهيئة بيئة عمل جاذبة.
- * إعداد وتصميم خطة للمحافظة على الكفاءات المميزة.
- * العمل على تصميم خطة لإعداد قادة المستقبل.
- * المساعدة في تحديد المعيار المرجعي لأجور الموظفين.



HUMAN RESOURCES

#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

البحث عن الموظفين والمدراء التنفيذيين

لقد أدركنا هذا التحدي وقررنا أن نأخذ على عاتقنا دعم عملائنا وأن نكون جزءًا كبيرًا من البحث عن "القادة" في السوق السعودي. لدينا معرفة عميقة بالإضافة إلى الخبرة وشبكة أعمال محلية ضخمة مع محترفين. يقدم فريقنا من المستشارين والخبراء خدمات توظيف على أعلى مستوى وذات جودة عالية بأسلوب فعال وتنافسي.

لدينا قاعدة بيانات تشمل أكثر من 15000 مرشح سعودي في مختلف المجالات. تغطي تخصصات المرشحين مجموعة واسعة من المجالات والوظائف المهنية، من الإدارة التنفيذية إلى المالية، والموارد البشرية، والتسويق، والمبيعات، والهندسة، وتكنولوجيا المعلومات، وإدارة المشاريع وما إلى ذلك. بالإضافة إلى خدمة جميع المستويات الوظيفية مثل الوظائف الإدارية لكبار المديرين التنفيذيين.

خبرتنا تشمل القطاعات التالية:

- الإدارة التنفيذية.
- المالية والمصرفية.
- الإدارة والموارد البشرية.
- التسويق والمبيعات.
- تكنولوجيا المعلومات.
- إدارة المشاريع.
- الهندسة.



#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

خدمات إسناد السعوديين

هي خدمة توثق العلاقة التعاقدية لإعارة و تقديم خدمات الكوادر الوطنية بين شركات الموارد البشرية و المنشآت الأخرى، بما يتوافق مع أنظمة ولوائح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

إنجازات أبدال للموارد البشرية

تأسست الشركة برأس
مال 100 مليون ريال
سعودي مدفوع

أكثر من 7000 كادر
بشرى بمختلف الوظائف
على رأس عملهم اليوم
بالسوق السعودي

حصلنا على اتفاقيات مع
أكثر من 200 شركة
توظيف حول العالم لتعزيز
شبكة الاستقطابية

2015 - 2016

2017

2018

2019

2020

2021

طورت الشركة أحدث
الأنظمة التقنية الداخلية
لإدارة عمليات الموارد
البشرية وهو نظام
Microsoft Dynamics
(CRM)

افتتاح 7 فروع للشركة حول
المملكة تلبية لمتطلبات
وخدمات عملائنا بشكل أسرع

تحقيق نسبة سعادة
تفوق 74% وتزويد السوق
السعودي بأكثر من 15000
كادر

#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



خدماتنا

توفير الموارد البشرية للمنشآت:

تقدم أبدال الكوادر البشرية التي تحتاجها المنشآت المختلفة في القطاعين العام والخاص خلال مدة زمنية وجيزة وذلك عبر نظام التعاقد التشغيلي طويل المدى؛ من أجل تحقيق أهدافهم التشغيلية؛ مما يساعد على منع تعثر المشاريع الناتج عن نقص الكوادر البشرية.



توفير الموارد البشرية للمنشآت بعقود مؤقتة (برنامج جاهز)

تقدم أبدال الكوادر البشرية التي تحتاجها المنشآت المختلفة في القطاعين العام والخاص خلال مدة زمنية وجيزة وذلك عبر نظام التعاقد التشغيلي قصير المدى (مرن) من أجل تحقيق أهدافهم التشغيلية.

#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



خدمات الافراد



توفير الموارد البشرية للمساعدة المنزلية بنظام التعاقد الشهري
تقدم أبدال الكوادر البشرية للعمل في منازل عائلات المواطنين والمقيمين؛ لمهن متعددة من جنسيات مختلفة. وتحرص
الشركة على توفير موظفين متعاقدين مدربين تدريباً جيداً؛ يتفهمون الثقافة المحلية ومتطلبات العمل المنزلي.



توفير كوادر بشرية لخدمات المساعدة المنزلية بنظام الساعات
عبارة عن خدمة لساعات محددة وأيام حسب الاتفاق مع العميل؛ لا تتطلب إقامة الكوادر البشرية لدى العميل يتم خلالها إيصال
الكوادر البشرية للعميل على أن يبدأ حساب وقت الخدمة منذ وصول الكوادر البشرية الى منزل العميل.



توفير التمريض المنزلي للأفراد بنظام التعاقد الشهري
تقدم أبدال خدمة الرعاية المنزلية لكبار السن والاحتياجات الخاصة وخدمة المرافق الصحي الخاص أو المرافقة الصحية الخاصة.



#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

القطاع الطبي –

الكوادر الصحية والطبية للمستشفيات.
الكوادر البشرية للمنشآت الطبية والأفراد.
الكوادر الصحية للأفراد.

نهتم في شركة أبدال بتحقيق تطلعات العملاء وخلق جو من المصداقية والشفافية في التعامل مع العميل وذلك بتوفير الكوادر الطبية والصحية لكافة الفئات المهنية من جنسيات متعددة ونعمل على جعل أبدال المصدر الرئيسي في استقطاب الكوادر الطبية المتميزة للمنشآت الطبية مع الحرص على توفير جميع الرخص المهنية اللازمة للكوادر الطبية (وفقًا للبنود والالتزامات التعاقدية) وبما يتوافق مع أنظمة المملكة العربية السعودية



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

#أبدال_لاتنام
920033660



برامجنا في القطاع الطبي

برنامج الكوادر الصحية للمنشآت الطبية

التخصصات الطبية والاستشارية بكافة تخصصاتها الدارجة أو النادرة
التخصصات التمريضية بكافة فئاتها
التخصصات الفنية والإدارية المساعدة

برنامج بلسم (الكوادر الصحية للأفراد)

المرضة المنزلية
العلاج الطبيعي المنزلي
العلاج الوظيفي المنزلي
برنامج المرافق الشخصي

برنامج المرافق الشخصي

المرافق الشخصي في المستشفيات
المرافق الشخصي في المنازل
المرافق الشخصي لرحلات العلاج



#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

بماذا نتميز في القطاع الطبي

- * نتميز بكوادر مهنية تتمتع بخبرات أكاديمية طبية وتخصصية لتقدم خدمات الاستقدام لأقسام المستشفيات المختلفة.
- * نتميز بكوادر إدارية خاضت تجارب اعتماد المستشفيات لهيئات دولية أو محلية والقادرة على فهم نوعية الكوادر المطلوبة للمنشأة الصحية وفق تلك الاشتراطات واللوائح.
- * يتميز فريق عمل أبدال بفهم كامل لمدى وجوب التزام المستشفيات بتعليمات الهيئة السعودية للتخصصات الطبية ومتطلبات التصنيف المهني والمعادلات التخصصية القانونية للمهن والتخصصات المرتبطة.
- * الكادر المهني في أبدال على دراية بأنظمة وزارة الصحة والشؤون الصحية المتعلقة بالمستشفيات والمرافق الصحية بمختلف أنشطتها.
- * شبكة توظيف دولية بمختلف الجنسيات العربية والاسيوية والأوروبية والافريقية وفتح أسواق عمل أخرى تمتاز بتخصصات مطلوبة للرعاية الطبية.
- * قاعدة بيانات تحتوي على مرشحين في التخصصات الطبية والتمريضية والمهنية.
- * وجود تأشيرات لكافة المهن؛ طبية أو تمريضية أو فنية أو مهنية.
- * الاستباقية في الإجراءات الإدارية المرتبطة بالقوانين الإدارية الداخلية كاجتياز المرشحين اختبار البروميترك الالزامي لتسهيل الإجراءات اللاحقة (التصنيف – التسجيل- التوثيق – التراخيص المؤقتة – التراخيص النهائية – وثائق الأخطاء المهنية)



ماذا نحتاج لنتمكن من الوفاء بالتزاماتنا في القطاع الطبي؟ -

خطة توظيف العميل وتتضمن:

تحديد الجنسيات

المهن

الاعداد

التواريخ المتوقعة للوصول

الوصف الوظيفي للمهن المطلوبة:

المؤهلات المطلوبة

نوعية التخصص الصحي

سنوات الخبرة

متطلبات المؤهلات الفرعية وفق التخصص

اشتراطات ومتطلبات أخرى

#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..





30/ يوم

الخطه الزمنية لإجراءات الاستقدام -

- 1-إصدار تأشيرات العمل المطلوبة وفق ما تم اعتماده في عقد تقديم الخدمات.
- 2-مطابقة التأشيرات المطلوبة من العميل مع الصادر من قبل مكتب العمل.
- 3-التنسيق المباشر مع العميل لطريقة اختيار الكوادر.

- 1-يحدد العميل طريقة اختيار الكوادر (التوظيف المباشر، مقابلة بث مباشر ، رحلة عمل).
- 2-التنسيق المباشر مع المكاتب الخارجية لإجراء المقابلات الشخصية.
- 3-التأكد من تطبيق جميع أسس الاختيار المقترحة من قبل العميل.

- 1-متابعة إجراءات الاستقدام مع المكاتب الخارجية والتأكد من استيفائها لإجراءات الاستقدام.
- 2-التأكد من وصول العمالة وفق خطة العمل الموضوعية من قبل العميل.
- 3-استكمال الإجراءات القانونية والإدارية للبدأ بتسليم الكوادر للعميل بشكل منظم وموثق.



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

خدمة التعاقد التشغيلي –

تزود أبدال عملاءها بالقوى العاملة الضرورية لأعمالهم مع إدارتها باحترافية؛ وذلك باعتماد أسلوب التعاقد التشغيلي، وهو أسلوب إداري يقوم على إسناد العمل مهمات إدارة الموارد البشرية الخاصة به – أو جزء منها – إلى أبدال؛ وذلك بهدف تعزيز إنتاجية أعماله والتركيز على تحقيق أهدافه العملية الأساسية. ويمكن أسلوب التعاقد التشغيلي العمل من جني عدة فوائد في آن واحد من أهمها:

- * توفير العدد المطلوب من الموظفين لإدارة المشاريع؛ دون تأخير إنجازها.
- * استبدال أي موظف غير كفء بشكل عملي وعاجل.
- * توفير الكثير من الوقت والجهد والمال في الوظائف الإدارية والمحاسبية والقانونية نظرا لإسناد مسؤوليات الشؤون الإدارية وشؤون الموظفين إلى أبدال.
- * انتقال تكاليف الموظفين محاسبيا إلى بند ((التكاليف المتغيرة)).
- * التغلب على قيود العمالة المفروضة على منشأة العمل.
- * تفادي الدعاية السلبية التي قد تنتج عن تسريح الموظفين.
- * انتقال المسؤوليات الخاصة بالموارد البشرية كاملة على أبدال.
- * تفادي التوتر المرتبط بإدارة النزاعات مع الموظفين وحل إشكالاتهم.



#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..



#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

تكامـل خدماتنا

هدفنا تحقيق راحة عملائنا وتزويدهم بكامل الخدمات؛ حيث نقوم نيابة عنهم بتنفيذ كل الأعمال الخاصة باستقدام وتشغيل الموارد البشرية التي يحتاجونها؛ ومن أهمها:

- استخراج تأشيرات العمل.
- البحث والترشيح.
- تنسيق إجراءات التوظيف الدولي.
- إجراء المقابلات الشخصية والاختيار.
- التوظيف وتوقيع العقود.
- عمل حجوزات السفر.
- الاستقبال والاستضافة المؤقتة.
- الإعداد والتوجيه والتعريف.
- إصدار الإقامةـات.
- توفير التأمين الصحي.
- تسجيل التأمينات الاجتماعية (الأخطار المهنية).
- استخراج الرخص والتصاريح.
- إدارة الرواتب والأجور.
- توفير النقل.
- إنهاء النزاعات العمالية.
- متابعة المعاملات الرسمية.
- توفير الخدمات الإدارية المساندة.
- الإشراف والمتابعة الدائمة (24 \ 7).
- توفير قنوات تقنية للعميل لمتابعة مراحل التوظيف والتشغيل.
- التكفل بنهاية خدمة العمالة.



المسؤولية الاجتماعية –

نلتزم في أبدال بالعمل بشكل مسؤول اجتماعيا؛ وذلك عبر الاهتمام بمصالح كل الأطراف المعنيين بمجال عملنا. وتولي أبدال اهتماما كبيرا بالبعد الاجتماعي لأعمالها؛ وذلك بمشاركتها الإيجابية في المجتمع عبر مختلف أنشطتها. وتبني أبدال مبادرة واضحة في مجال المسؤولية الاجتماعية؛ حيث تنطلق من عدة مرتكزات أساسية تقوم عليها جميع أعمالها وهي كما يلي:

البيئة:
عدم الإضرار بالبيئة في
أي عمل للشركة.

الإنسانية:
حماية حقوق الإنسان.

السلامة:
الابتعاد عن المخاطر بالتخطيط
والوقاية والتدريب.

العدل:
توخي العدالة عند التعامل
مع الجميع أفرادا ومؤسسات.

التوعية:
توعية المجتمع بكافة فئاته
بحقوق العمالة وواجباتها.

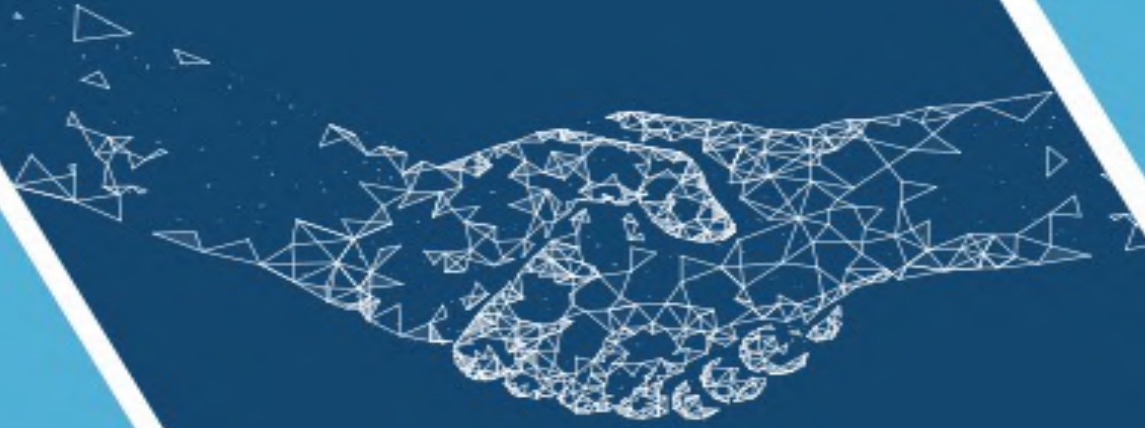
العمل بشكل أخلاقي:
تجنب أي عمل يتضمن
ممارسات غير أخلاقية.

العمل وفق النظام:
العمل دائما وفقا
للأنظمة الرسمية.

أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

#أبدال_لاتنام
920033660





الشركاء -

- « شركة صالح حمود الطامي وإخوانه القابضة.
- « شركة عبر المملكة للتجارة والصناعة والمقاولات المحدودة - سبك.
- « شركة أطلال نجد للمقاولات والصيانة والتشغيل.



#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

عملائنا



#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

عملائنا



#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

عملائنا



#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال.. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..

الفريق التنفيذي

*عبد الرحمن بن سليمان المحميد

- 2017 الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة لشركة أبدال.
- 2016 نائب الرئيس التنفيذي- شركة جال للموارد البشرية.
- 2012 نائب الرئيس التنفيذي- شركة الموارد للاستقدام.
- 2011 مدير عام الموارد البشرية والإدارية – شركة العيوني القابضة.
- 2010 مدير عام الموارد البشرية والإدارية – شركة توليدو العربية (أكوا القابضة).
- 2005 نائب المدير العام ورئيس إدارة الشؤون المالية والإدارية – شركة الفهاد للمقاولات والتشغيل.
- 2002 مدير الموارد البشرية والإدارية – الشركة الوطنية الزراعية.
- 2000 محلل مالي – الحرس الوطني وشركة فينيل.

* محمد فضل قاسم

- 2018المستشار المالي (مدير عام الإدارة المالية) شركة أبدال للموارد البشرية
- 2013مدير ترتيب ومشورة – شركة دار التمويل والاستثمار المالية
- 2012مدير الشؤون المالية والإدارية بالوكالة – شركة مطاعم نجدي
- عمل مستشار مالي لعدد من الشركات
- (شركة سيارة الوطن السعودية - شركة المتخصصة لصناعة الادوية - شركة إجارة الأولى
- شركة تمكين الرائدة – شركة اطلال نجد للمقاولات – شركة الاستثمار العالمية)

* علي سعيد الجريب

2022مدير عام القطاع الصناعي ، شركة أبدال

2021المدير التنفيذي وعضو مجلس إدارة شركة المقاولات الاستشارية المتخصصة

2020المدير العام ، شركة الخليج الحديثة للمواد الكيميائية

2016المدير العام ، مجموعة الخليج المتقدمة للاستشارات الهندسية

2014مدير عام الموارد البشرية والخدمات العامة ، أرامكو السعودية

* عبدالله بن صالح الفقيه

2019 مدير عام التسويق والمبيعات قطاع الشركات – شركة أبدال

2016 مستشار تطوير الأعمال والخدمات اللوجستية – شركة الجودة للمقاولات

2014 نائب مدير عمليات التوظيف الخارجي – شركة الموارد للاستقدام

2009 مستشار حلول الموارد البشرية – شركة العيوني للاستثمار والمقاولات

* محمد دواس العنزي

2015 مدير عام القطاع الطبي – شركة أبدال.

2012 مدير الموارد البشرية – مستشفى الجزيرة.

2002 مدير الموارد البشرية – مستشفى رعاية الرياض.

1991 مدير خدمات فندقية – فندق الانتركونتيننتال.

* مشاري بن أحمد الشارخ

2017مدير خدمات العملاء

2006المدير الإداري للمنطقة الوسطى - شركة العوجان كوكاكولا.

2005إداري شؤون قانونية - بنك الرياض.

2003 سكرتير تنفيذي – شركة الفليج للمقاولات والنقلات

* عبد الله صالح الرشيد

2017 مدير عام قطاع الأفراد – شركة أبدال.

2011 مدير قسم الموارد البشرية – شركة البدائل للاستشارات الهندسية.

2010 مدير العلاقات العامة – شركة توليدو العربية (أكوا القابضة).

2008 مدير إدارة الموارد البشرية – مؤسسة خدمات الأعمار للمقاولات.

2007 مدير العلاقات الحكومية – مؤسسة حدائق رند للمقاولات.

2005 مدير العلاقات الحكومية – شركة الفهاد للمقاولات والتشغيل.

* رائد الحربي

2019 مدير الموارد البشرية - شركة أبدال.

2018 مدير الموارد البشرية لشركة أرنون

2014 مشرف الموارد البشرية للقطاع الصناعي في الحكير

2013 أخصائي توظيف في المجال جي فور اس

* طلال البرديس

2017 مدير عام إدارة التوظيف الدولي – شركة أبدال.

2013 مدير العمليات – شركة الموارد للتوظيف.

2004 مدير العمليات – البنك السعودي الأمريكي.

* يوسف محمد الشهري

2016 مدير مبيعات المنطقة الوسطى – شركة أبدال.

2013 مدير المبيعات – شركة الموارد للتوظيف.

2008 مدير الخدمة المصرفية لكبار العملاء – البنك السعودي الفرنسي.

موقعنا –
شركة أبدال للموارد البشرية
العنوان: 3425 الطريق الدائري الشمالي الفرعي
بين مخرج 6 و 7 حي التعاون – الرياض
المملكة العربية السعودية
www.abdal.sa 920033660

#أبدال_لاتنام
920033660



أبدال .. راحة بال..
Abdal.. Easy Life..